MUCHO MÁS QUE PAN

Cómo una empresa agroalimentaria familiar crea empleo femenino, arraigo y oportunidades en el medio rural



00 EL RETO

- Con nuestras carreras universitarias no podíamos encontrar trabajo en el pueblo
- Mi padre no tenía relevo en el campo
- Éramos curiosas y creativas
- Queríamos vivir en el pueblo
- Nuestras amigas y pareja no vivían aqui

01 LA IDEA

Todo empezó con una pregunta de Juan José Marcén:

"¿Porqué el pan no sabe como antes?"

La recuperación del trigo Aragón 03 inspiró la creación de EcoMonegros 03, una empresa familiar dedicada a transformar cereal ecológico local en pan y producto de calidad.

02 LO QUE HICIMOS

- 1990 — recuperación del trigo
- 2000 — fallece el promotor de la recuperación
- 2006 — inauguración EcoMonegros
- 2007 — 1ª tienda física
- 2011 — formación en gestión empresas y sistematización
- 2016 — formación en desarrollo personal, sistematización y conciliación
- 2019 — 3ª tienda y tienda on line y gestión equipos
- 2026 — 20 ANIVERSARIO

03 RESULTADOS

20 años después...

17 empleos fijos
100% mujeres liderando
3 tiendas físicas y 1 on line
De 40.000 a 600.000 € facturación
11 personas viviendo en su territorio



04 INNOVACIÓN

- **Recuperación de variedades locales**
- **Producción ecológica local**
- **Eliminación del trabajo nocturno en panadería**
- **Horario reducido de tiendas (5 días - 32h semana)**
- **Conciliación real familiar y laboral**
- **Gestión participativa**
- **Mujeres liderando areas clave**
- **Formación continua**
- **Venta directa en tiendas propias y tienda on line**

05 HISTORIAS PERSONALES

Una fundadora cantante y filóloga, gestiona la empresa con 14 personas en horario escolar para criar a su hija, mientras se forma para crear nuevos proyectos.

Ingeniera proyecta una industria agrogransformadora innovadora para crear la empresa y luego la lidera

Agricultor sin relevo en el campo, sigue desarrollando su actividad gracias a la transformación

Administrativa mayor de 45 retoma su trabajo, después de criar a sus hijos

Varias personas mayores de 45 años han conseguido desarrollarse profesionalmente

Tod@s consiguen conciliar gracias a las condiciones laborales



06 LECCIONES APRENDIDAS

1. **El empleo rural necesita propósito**
2. **La conciliación atrae talento y compromiso**
3. **El liderazgo femenino aporta nuevas formas de organizar el trabajo y la conciliación.**
4. **La innovación social es tan importante como la tecnológica**
5. **Una empresa agroalimentaria puede ser una herramienta de desarrollo personal**

ECOMONEGROS

www.ecomonegros.com